

Outplacement

“Van werk naar werk”

De nadruk in outplacement ligt op het snel helder krijgen wat iemand kan en wil. Vervolgens inzicht krijgen in de arbeidsmarkt en het benaderen van deze markt door gerichte zoekactiviteiten. Het doel is helder; het op korte termijn vinden van uitdagend en passend werk.

Een volledig outplacement bestaat uit:

- de oriëntatiefase,
- het opstellen van een professionele doelstelling,
- marktonderzoek en
- het opstellen van een marktwerkingsplan, het Plan van Aanpak

Onderdelen van het Plan van Aanpak zijn:

- persoonlijk profiel, “wie ben ik, wat kan ik”
- professionele doelstelling, “wat wil ik”
- doelbedrijvenlijst, “waar vind ik dat dan”
- Brief en CV
- LinkedIn Profiel
- activiteitenoverzicht

Bij het bewerken van de arbeidsmarkt bewaken wij of de kandidaat de markt met voldoende inspanning en op de meest effectieve manier benadert. Wij maken concrete resultaatafspraken in termen van aantallen netwerkcontacten, brieven, sollicitaties en bedrijfscontacten per week. Zo worden inspanning en effectiviteit op basis van kengetallen gevolgd via het activiteitenoverzicht. Dit is belangrijk omdat beiden cruciale succesfactoren in het sollicitatietraject zijn.

In het bewerken van de markt is praktische sollicitatie- en netwerktraining een belangrijke bijdrage vanuit Confidée. Professioneel solliciteren is het doel. De brief, het CV, LinkedIn, gesprekstherapie, netwerken en slimme zoekmethodes komen aan bod. De kandidaat wordt gecoacht om doelgericht te zoeken en pro-actief te netwerken in plaats van reactief op advertenties af te gaan. Wist u dat slechts 33% van de vacatures in de krant staat. Met steun van de consultant achterhaalt de kandidaat de andere 67%.

Waarom outplacement?

Allereerst is het de beste oplossing voor iemand die zijn werk verliest om zo snel mogelijk een andere, bij zijn of haar kwaliteiten passende, baan te hervinden. Ontslagen worden is een probleem, financiële compensatie hiervoor is leuk maar ander werk vinden is een echte oplossing.

Verder is outplacement niet alleen een socialere maar soms ook financieel aantrekkelijker weg om afscheid van een werknemer te nemen dan een conflictueuze rechtsgang.

Werkwijze:

De duur van een outplacement traject wordt bepaald op basis van het profiel van de kandidaat en de daarbij ingeschatte kansen op de arbeidsmarkt. Van te voren spreken we een begeleidingstermijn van 6, 9 of 12 maanden af. In tweewekelijkse bijeenkomsten wordt het persoonlijk stappenplan doorlopen.

Confidée verzorgt outplacement trajecten op individuele basis maar heeft ook veel ervaring met groepsoutplacement.

